



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

ПРОФСОЮЗ – НЕОБХОДИМОСТЬ!

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ
по мотивации профсоюзного членства
и создания первичных профсоюзных организаций
в организациях независимо от формы собственности

Минск
2021

Создание первичной профсоюзной организации возможно при наличии лиц, мотивированных на вступление в профсоюз.

Именно **ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗ – ПЕРВЫЙ ШАГ**, позволяющий рассчитывать на поддержку профсоюза.

СЛЕДУЮЩИЙ ВАЖНЕЙШИЙ ЭТАП – СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, что позволит работникам – членам профсоюза сообща отстаивать свои интересы, непосредственно в коллективе реализовывать солидарные профсоюзные инициативы, а через проведение с нанимателем переговоров по улучшению условий труда и предоставлению дополнительных социальных гарантий – достигать конкретных договоренностей в отношении не только отдельных членов профсоюза, но и их профессиональных, социальных групп и т.д.

ТРЕТИЙ ШАГ – ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, закрепляющего все договоренности с нанимателем, а также определяющего порядок их реализации.

Данная брошюра содержит информацию об основных результатах работы Федерации профсоюзов Беларуси, ее членских организаций, а также поэтапный механизм создания первичной профсоюзной организации.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ –
национальный профцентр, объединяющий

15 республиканских отраслевых профсоюзов,
в которые входят

более **22 270** первичных профсоюзных организаций.

Общая численность членов профсоюзов –
свыше **4 млн человек.**



*Белорусский профсоюз банковских
и финансовых работников*



*Белорусский профсоюз работников
агропромышленного комплекса*



*Белорусский профсоюз работников
государственных и других
учреждений*



*Белорусский профсоюз работников
здравоохранения*



*Белорусский профсоюз работников
леса и природопользования*



*Белорусский профсоюз работников
местной промышленности и
коммунально-бытовых предприятий*



*Белорусский профсоюз
работников связи*



*Белорусский профсоюз работников
строительства и промышленности
строительных материалов*



*Белорусский профсоюз работников
торговли, потребительской
кооперации и предпринимательства*



*Белорусский профсоюз работников
транспорта и коммуникаций*



*Белорусский профсоюз работников
химической, горной и нефтяной
отраслей промышленности*



*Белорусский профсоюз работников
энергетики, газовой и топливной
промышленности*



*Белорусский профсоюз работников
отраслей промышленности
«БЕЛПРОФМАШ»*



*Белорусский профсоюз работников
культуры, информации, спорта и
туризма*



*Белорусский профсоюз работников
образования и науки*

7 ВЕСКИХ ПРИЧИН
**БЫТЬ ВМЕСТЕ
С НАМИ** 



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Нанимателем нарушается законодательство о труде?
Нужна бесплатная консультация?
Необходима помощь при защите трудовых прав в суде?

Для вас – ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПБ
115 ПРАВОВЫХ (ГЛАВНЫХ ПРАВОВЫХ)
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

С 2015 года по настоящее время профсоюзами:

- зафиксировано 250 124 нарушения законодательства о труде, из которых 96% по рекомендации профсоюзов оперативно устранено нанимателями;
- подготовлено 4390 процессуальных документов (исковые заявления в судебные органы, апелляционные и надзорные жалобы на решения судов, заявления в КТС);
- восстановлено на работе 454 работника;
- возвращено работникам около 25 млн рублей незаконно удержанных или невыплаченных сумм.

БЕСПЛАТНАЯ

1 PROF. BY

В ОДИН КЛИК

**ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ**





ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА = УЧАСТНИК СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками (статья 361 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Сегодня в стране – более 17 000 коллективных договоров, заключенных в организациях и на предприятиях страны, в которых действуют первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в ФПБ.

Но коллективного договора не будет, если в организации не создана первичная профсоюзная организация. Значит, не будет дополнительных льгот, гарантий, компенсаций.

Важно, что коллективный договор распространяется не только на работников, но и на руководителя, если он является членом профсоюза.

Наличие коллективного договора позволяет в полной мере реализовать в коллективе все нормы Трудового кодекса Республики Беларусь, прежде всего имеющие отсылки к коллективному договору.



● размеры оплаты труда, выплаты стимулирующего характера (премии, доплаты, надбавки, вознаграждения и т.п.) устанавливаются с участием профсоюза;

● профсоюз может инициировать предоставление работникам дополнительных социальных выплат (к отпускам, юбилеям, на оздоровление, удешевление питания, проезда и т.п.);

Если
в организации
есть коллективный
договор, то:

● могут быть реализованы 70 статей Трудового кодекса Республики Беларусь, которые содержат отсылочные нормы на коллективный договор;

● есть дополнительная компенсация семье погибшего на производстве работника;

● есть дополнительная компенсация за вред, причиненный работникам в результате увечья или профессионального заболевания на производстве.

ПРИМЕР 1

Статья 186

Трудового кодекса Республики Беларусь.

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка.

При рождении ребенка и воспитании его в семье наниматель обязан по желанию отца (отчима) ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней.

Иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка могут быть предусмотрены коллективным договором, нанимателем.

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется одновременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

То есть в коллективном договоре можно установить продолжительность такого отпуска, например, не 14, а 18 календарных дней, а также предусмотреть оплату такого отпуска.

ПРИМЕР 2

Статья 261-4

Трудового кодекса Республики Беларусь.

Случаи, когда трудовые отношения продолжаются на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок.

Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

При этом коллективным договором может быть предусмотрена обязанность нанимателя не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда.

ПРИМЕР 3

Статья 127

Трудового кодекса Республики Беларусь.

Разделение рабочего дня на части.

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

Решение о разделении рабочего дня на части принимается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

ПРИМЕР 4

Статья 123

Трудового кодекса Республики Беларусь.

Режим рабочего времени.

График работ (сменности) утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом.



В СИСТЕМЕ ФПБ РАБОТАЮТ БОЛЕЕ 100 СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЕ, КОТОРЫЕ КОНСУЛЬТИРУЮТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ПО ВОПРОСАМ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ



ОХРАНА ТРУДА

На предприятии нарушается законодательство об охране труда?
Нужна бесплатная консультация?
Необходима защита в случае получения травмы
на производстве?

Для вас – ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПБ
119 ТЕХНИЧЕСКИХ (ГЛАВНЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ)
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

С 2015 по настоящее время технической инспекцией
труда ФПБ:

выявлено свыше 313 000 нарушений законодатель-
ства об охране труда (абсолютное большинство опе-
ративно устраняются нанимателями);

приостановлено около 10 300 единиц производ-
ственного оборудования, техническое состояние
которого угрожало жизни и здоровью работников;

проведено 2250 специальных расследований, в кото-
рых приняли участие технические инспекторы труда
ФПБ и добились соблюдения прав потерпевших,
иждивенцев и семей погибших.

ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩАЯ
"ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ"
ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ФПБ

 017 203 90 48



ПРАВА РАБОТНИКА – ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

ВСТУПИВ В ПРОФСОЮЗ, РАБОТНИК – ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА
ПРИБРЕТАЕТ ПРАВО НА:



- заключение коллективного договора;
- получение всех гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- бесплатную юридическую помощь по вопросам законодательства о труде: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций;
- рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- содействие профсоюза и его специалистов в вопросах оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- проверку правильности начисления заработной платы;
- защиту работника профсоюзом в случае необоснованного прекращения трудовых отношений, других незаконных действий со стороны нанимателя;
- бесплатную правовую помощь профсоюза при рассмотрении вопросов работника в суде;
- защиту при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;

- помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- помощь в организации оздоровления детей;
- обращение в первичную профсоюзную организацию по месту работы, в вышестоящий профсоюзный орган по различным вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений.

СОВМЕСТНО ЛИБО ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ НАНИМАТЕЛЬ ПРИНИМАЕТ ЛОКАЛЬНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ:



- по оплате труда, в том числе стимулирующим и компенсирующим выплатам (ст. 63 ТК);
- по профессиональной подготовке, повышению квалификации, стажировке и переподготовке работников (ст. 220-1 ТК);
- график отпусков (ст. 168 ТК);
- разделение рабочего дня на части (ст. 127 ТК);
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 195 ТК) и др.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ:



- осуществляют общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, об охране труда, выполнением коллективных договоров и соглашений;
- обеспечивают в случае необходимости юридическую защиту интересов члена профсоюза в суде.

Профком имеет право выступать в качестве инициатора снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза) (ст. 203 ТК).



ВМЕСТЕ – ЗНАЧИТ СИЛЬНЕЕ

ВЫСТУПАЯ ОТ ИМЕНИ МНОГОЧИСЛЕННОГО
ПРОФСОЮЗНОГО СООБЩЕСТВА, ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
ВМЕСТЕ С ЧЛЕНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ УДАЛОСЬ:

» **ДОБИТЬСЯ** включения в измененный Трудовой кодекс Республики Беларусь более 30 своих предложений, среди которых:

- продление контракта с добросовестными работниками на максимальный срок;
- возможность ограничивать материальную ответственность работников независимо от вида трудового договора (раньше те, кто работал по контракту, такой возможности не имели);
- запрет на взыскание с работников штрафов, наложенных на организацию;
- увеличение срока предупреждения об изменении существенных условий труда до 30 дней (предлагалось 7 дней);
- гарантии для работников пенсионного возраста получения компенсации в размере трехмесячного заработка в случае увольнения по причине нарушения нанимателем законодательства о труде и др.

➤ **РЕШИТЬ ВОПРОС** об изменении статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь:

все нормы и гарантии коллективного договора, предусмотренные трудовым законодательством, распространяются на всех работников организации, а дополнительные гарантии – на условиях и в порядке, прописанных в коллективном договоре. Таким образом, можно предусмотреть распространение дополнительных гарантий и льгот только на членов профсоюза, от имени и для которых действует профсоюзный комитет.

➤ **РЕШИТЬ ВОПРОС**, касающийся назначения досрочных пенсий за работу в особых условиях труда:

(трактористы-машинисты, летчики, бортпроводники, операторы машинного доения, работники текстильного производства, водители городского транспорта и др.) (в январе 2020 г. принят Указ Президента Республики Беларусь № 15).

➤ **РЕШИТЬ ВОПРОС** пенсионного обеспечения матерей с 4 детьми:

в трудовой стаж засчитывается время ухода за 4 детьми – 12 лет (ранее учитывалось 9 лет за 3 детей). Снижен до 10 лет страховой стаж для начисления трудовой пенсии.

➤ **ДОБИТЬСЯ** внесения изменений в Указ Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 «О поддержке экономики», предусматривающих:

право предоставлять работнику с его согласия отпуск для нахождения в режиме самоизоляции в месте, которое определяется нанимателем. Продолжительность отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора. За период отпуска работнику сохраняется заработная плата в размере не ниже установленной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, если иное не установлено коллективным договором, соглашением;

возможность освобождать работника от работы в связи с его болезненным состоянием на срок до трех календарных дней суммарно в течение срока действия Указа № 143 без предоставления работником листка нетрудоспособности. Сохранение среднего заработка за период освобождения от работы может быть предусмотрено коллективным договором, иным локальным правовым актом организации, за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

включение в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, времени предусмотренных законодательством отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя, без ограничения их продолжительности (пунктом 3 части первой статьи 164 Трудового кодекса Республики Беларусь время отпусков без сохранения заработной платы включается в рабочий год, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней).

В 2015 – 2020 ГОДАХ СОЗДАНО **5587** НОВЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИЗ КОТОРЫХ 80% – В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЧАСТНОЙ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ



Уже в 2021 году создано более 1050 новых первичных профсоюзных организаций.



МОТИВЫ ДЛЯ НАНИМАТЕЛЯ

ДЛЯ НАНИМАТЕЛЯ МОТИВАМИ СОДЕЙСТВИЯ В СОЗДАНИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ:



- создание благоприятного микроклимата в трудовом коллективе;
- поддержка инициатив нанимателя, направленных на развитие организации;
- укрепление авторитета, имиджа руководителя;
- достижение экономической стабильности;
- организация трудовых соревнований;
- решение социальных вопросов посредством заключения коллективного договора;
- доведение до сведения работников основных целей и задач организации;
- правовая защита руководителя во взаимоотношениях с собственниками или вышестоящими структурами;
- социальное партнерство;
- совершенствование знаний законодательства о труде;
- знание специфики работы с профсоюзом «изнутри»;
- возможность объединения усилий коллектива для получения прибыли;
- разделение руководителем ответственности за принятие части решений;
- участие в решении актуальных вопросов жизни коллектива.

НЕЖЕЛАНИЕ НАНИМАТЕЛЯ СОДЕЙСТВОВАТЬ СОЗДАНИЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- снижает авторитет руководителя;
- создает неблагоприятную обстановку в коллективе.



ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ



www.pridneprovskij.by
«ПРИДНЕПРОВСКИЙ»
+375 (2339) 7-80-71
7-81-43
+375 (29) 669-94-15

Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани
Лечение нервной системы
Лечение женских тазовых органов
Лечение органов дыхания

www.neman72.by
«Неман-72»
+375 (152) 43-22-76
48-06-96
+375 (33) 601-40-19



Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения
Лечение эндокринной системы,
расстройств питания и нарушения обмена веществ



www.krynitsa.by
«Криница»
+375 (17) 509-96-21
509-96-37
+375 (44) 509-96-32

Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения
Лечение органов дыхания
Лечение женских тазовых органов

www.lesnyeozera.com
«Лесные озера»
+375 (29) 217-78-90
+375 (2158) 5-05-05
5-28-67



Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение нервной системы
Лечение костно-мышечной системы
и соединительной ткани
Лечение почек и мочевыделительной системы



www.sunbug.by
«Буг»
+375 (1641) 68-7-19
68-7-22
+375 (29) 866-86-69

Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани



www.belorusochka.com
«Белорусочка»
+375 (17) 544-90-00
544-91-00
+375 (29) 627-76-66

Лечение органов дыхания
Лечение органов пищеварения
Лечение эндокринной системы, расстройств питания
и нарушения обмена веществ

Ваше здоровье -
наша забота!

БЕЛПРОФСОЮЗКУРОРТ

kurort.by

СКИДКА
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА
25%



www.chenki.by
«ЧЭНКИ»

Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение костно-мышечной системы
и соединительной ткани
Лечение нервной системы
Лечение органов пищеварения
Лечение женских тазовых органов
Лечение эндокринной системы,
расстройства питания
и нарушения обмена веществ

+375 (232) 94-11-63
+375 (44) 757-51-80
757-51-81



www.sannaroch.com
«Нарочь»

Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения

+375 (1797) 4-72-49
4-97-06
+375 (44) 750-25-98



www.narochanochka.by
«Нарочанка»

+375 (44) 778-70-05
+375 (1797) 45-128
23-209

Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани
Лечение нарушения обмена веществ



www.letzy.by
«Лётцы»

+375 (212) 29-72-39
29-73-24
29-73-35

Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения



www.bobr-san.com
«Им. В.И. Ленина»

+375 (225) 77-40-40
43-34-05
+375 (29) 596-40-40

Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани
Лечение нервной системы
Лечение органов пищеварения
Лечение мочеполовой системы



www.svisl.by
«Свислочь»
(детский)

+375 (2235) 4-24-30

Лечение органов дыхания
Лечение органов пищеварения
Лечение системы кровообращения

Заходи на **1PROF.BY** и ты узнаешь БОЛЬШЕ



www.belarustourist.by

70 лет
Вместе с Вами!



Унитарное предприятие «МИНСКУРИСТ»

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ОРБИТА»



+375 17 373 7781; +375 33 376 77 83 МТС;
+375 29 196 7781 А1;
г. Минск, пр-т Пушкина, 39
reservation@orbita-hotel.com

ТОК «ВЫСОКИЙ БЕРЕГ»



+375 1717 7 43 96, +375 44 599 19 42 (А1)
222698, Минская область, Столбцовский
район, п/о Николаевщина
reception@vbereg.by

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ТУРИСТ»



+375 17 388 91 00; +375 29 195 40 31 А1
220026, г. Минск, пр-т Партизанский, 81
office@hotel-tourist.by

ДОМ ОТДЫХА «ЛОГОЙСКИЙ»



+375 44 703-03-40 Круглосуточно,
Минская область, Логойский район,
п/о Янушковичи; info@logoisk.com

Унитарное предприятие «ВИТЕБСКТУРИСТ»

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ВЕТРАЗЬ»



+375 212 55-22-75
г. Витебск, пр-т Черняховского 25/1
reception@vitebsktourist.by

ТОК «ЛОСВИДО»



+375 29 305 87 36 Витебская область,
Городокский р-н, д. Прудники
losvido@vitebsktourist.by

СКИДКА
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА
25%

Унитарное предприятие «БРЕСТТУРИСТ»

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «БЕЛАРУСЬ»



+375 162 22 16 48
РБ, г.Брест, б.Шевченко, 6
hotel_belarus@tut.by

ТУРБАЗА «БЕЛОЕ ОЗЕРО»



+375 162 22 16 48
РБ, г.Брест, б.Шевченко, 6
hotel_belarus@tut.by

Унитарное предприятие «ГРОДНОТУРИСТ»

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ТУРИСТ»



+375 152 39-27-30, +375 44 786-08-77
г. Гродно, проспект Янки Купалы, 63
info@grodnoturist.by

ТОК «ПЫШКИ»



+375 152 96-00-85, +375 44 592-94-26
230016, Гродненская обл., Гродненский
р-н, Подлабенский с/с, д. Пышки, 32
pyshki_tur@mail.ru

Унитарное предприятие «ГОМЕЛЬТУРИСТ»

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ТУРИСТ»
И «НАДЗЕЯ»



+375 44 554-56-08
г. Гомель, Советская, 87
info@gomeltourist.by

Унитарное предприятие «МОГИЛЕВТУРИСТ»

ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ТУРИСТ»



+375 44 750 00 80 +375 222 64 38 04
Беларусь, Могилев, пр-т Пушкинский, 6.
mogilevtourist3@mail.ru

ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



- 1.** Создание инициативной группы из работников, желающих вступить в профсоюз, которая будет осуществлять подготовку к проведению организационного собрания по созданию первичной профсоюзной организации.

В состав инициативной группы могут войти представители трудового коллектива, а также профсоюза, который наиболее подходит работникам по виду экономической деятельности.



- 2.** Инициативная группа проводит разъяснительную работу среди работников организации, акцентируя внимание на деятельности отраслевого профсоюза и ФПБ по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.



- 3.** Приглашение работников, поддерживающих создание первичной профсоюзной организации, на организационное собрание.

Уставами профсоюзов, входящих в ФПБ, оговорено минимальное количество членов профсоюза, необходимое для создания первичной профсоюзной организации, – 3 человека.



- 4.** Проведение организационного собрания, на котором принимаются решения:
- о создании первичной профсоюзной организации;
 - об определении профсоюза, в структуру которого войдет созданная первичная профсоюзная организация, и вступлении участников организационного собрания в данный профсоюз (в протоколе указываются фамилии участников, воздержавшихся или проголосовавших против);
 - о выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
 - о выборах председателя первичной профсоюзной организации, при необходимости – его заместителя;
 - о выборах ревизионной комиссии (в профсоюзных организациях с численностью членов не менее 25 человек);
 - о выборах председателя ревизионной комиссии.

Итоги организационного собрания оформляются протоколом, подписываемым председательствующим и секретарем.

**ВСЕ ДЕЙСТВИЯ ПО РЕГИСТРАЦИИ (ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ)
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
В МЕСТНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ
ВЫШЕСТОЯЩИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.**

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

ГАЗЕТА «БЕЛАРУСКИ ЧАС»

Республиканская общественно-политическая еженедельная газета. Издаётся с октября 1989 г.

Тираж – порядка 73 тыс. экземпляров.

РАДИОСТАНЦИИ «НОВОЕ РАДИО», «НАРОДНОЕ РАДИО»

«Новое радио» вышло в эфир 1 мая 2004 г.



Вещает во всех городах Беларуси.

«Народное радио» вышло в эфир 5 октября 2015 г., вещает в г. Минске и двух областных центрах страны (Могилеве, Гродно).



Сегодня обе профсоюзные радиостанции уверенно занимают лидирующие места в эфирном пространстве страны.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ 1PROF.BY

В 2016 году Федерация профсоюзов масштабно обновила свой интернет-ресурс.

После разработки интернет-портала 1prof.by посещаемость интернет-ресурса ФПБ выросла в десятки раз.

Кроме обширного информационного сервиса, на нем представлены: бесплатная юридическая консультация, проверка коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству и Генеральному соглашению, «горячая линия» технической инспекции труда ФПБ и многое другое.

ИНТЕРНЕТ-ТЕЛЕВИДЕНИЕ «ПРОФ-МЕДИА»

Самые актуальные и важные события белорусского национального профцентра.

Новости и аналитика.

Интересные профессии, люди труда, профсоюзные лидеры.



Адрес штаб-квартиры ФПБ:
пр-т Победителей, 21, 220126, г. Минск

Телефоны:
+375 17 203 90 31
+375 17 203 89 93
+375 17 203 89 29

По вопросам обращайтесь по тел.: